

CRH

Codul de Conduită al Furnizorilor



Codul de Conduită al Furnizorilor CRH

Introducere

Condiții CSR Pentru Toți Furnizorii

Proceduri Suplimentare de Asigurare

Încălcări ale Codului, Reportare și Analiză

Anexe

I Acceptarea Codului de Conduită al Furnizorilor CRH: Furnizorii cu risc ridicat

II Chestionar Codul de Conduită al Furnizorilor CRH: Furnizorii cu risc ridicat

III Acceptarea Codului de Conduită al Furnizorilor CRH: Alți Furnizori

INTRODUCERE

La CRH suntem dedicați celor mai ridicate nivele de standarde legale, etice și morale, pe care le stabilim în Codul nostru de Conduită în Afaceri*. Punem etica afacerilor și Responsabilitatea Socială Corporativă (CSR) în prima linie a relațiilor de afaceri, inclusiv cele cu Furnizorii noștri, atât directe cât și indirecte, recunoscând că ei sunt principalii actori în succesul afacerii noastre. Nefiind ceva surprinzător, condițiile noastre de achiziție sunt foarte ridicate; așteptăm din partea Furnizorilor noștri să împărtășească dorința noastră de a fi cei mai buni, de a fi inovativi, eficienți și preocupați de calitate. Mai presus de orice, noi alegem doar Furnizori care împărtășesc angajamentul nostru ferm în bunele practici etice și care respectă standardele noastre cu privire la drepturile omului, sănătate & securitate și gestionarea mediului. Acest Cod de Conduită (Codul) stabilește aceste condiții CSR și modul în care dorim noi să vă asigurăm conformitatea. În schimb, ne străduim să fim un partener corect și respectabil, crezând cu fermitate că relațiile construite pe aceste valori fundamentale de încredere și integritate vor fi sustenabile și benefice pentru toți.

CONDIȚII CSR PENTRU TOȚI FURNIZORII

Furnizorii trebuie să respecte toate legile în materie privind drepturile omului, sănătatea, securitatea, mediul și mita și corupția (inclusiv Legea Anticorupție din Regatul Unit, Legea privind practicile de corupție în străinătate din SUA, Ghidul OCDE privind diligența rezonabilă pentru lanțurile de aprovizionare cu minerale provenind din zonele de conflict și cu risc ridicat și secțiunea 1502 din Legea Dodd-Frank, dacă este cazul). Furnizorii trebuie, de asemenea, să adere la bunele practici etice așa cum sunt stabilite în Codul de Conduită în Afaceri CRH (pagina 11) și se angajează în mod specific:

1. Să sprijine și să respecte protecția drepturilor omului din zonele lor de influență.
2. Să respecte libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă de către angajați.
3. Să interzică toate formele de muncă forțată, obligatorie și muncă prin care sunt folosiți copiii.
4. Să sprijine principiile de egalitate a șanselor privind recrutarea și selecția angajaților.

5. Să respecte, minimum, întreaga legislație privind sănătatea & securitatea și să îmbunătățească în mod continuu administrarea celor mai bune practici industriale.
6. Să respecte, minimum, întreaga legislație de mediu și să sprijine o abordare proactivă la provocările de mediu.
7. Să respecte întreaga legislație în materie de anti-mită și anti-corupție în ceea ce privește relațiile lor cu CRH.
8. Să respecte ghidul OCDE, precum și secțiunea 1502 din Legea Dodd-Frank, care vizează prevenirea utilizării mineralelor care finanțează sau aduc beneficii, în mod direct sau indirect, grupurilor armate din Republica Democratică Congo (RDC) sau din țările limitrofe ("minerale ale conflictului").

Condițiile de mai sus, unde este cazul și unde este practic, vor fi încorporate în contractele de furnizare noi sau reînnoite, care pot include clauze suplimentare și să facă referire la alte legi și regulamente specifice, după cum se solicită.

PROCEDURI SUPLIMENTARE DE ASIGURARE

Furnizorii cu risc ridicat

Furnizorii pe care noi îi considerăm a avea un potențial Risc CSR ridicat din cauza valorii contractului lor cu CRH, locației sursei de furnizare sau a altor factori de risc, li se poate solicita să certifice conformitatea cu acest Cod (vedeți Anexa I) și să completeze un chestionar CSR de evaluare (vedeți Anexa II). Li se mai poate cere să accepte investigații suplimentare, vizite pe site sau un audit CSR complet. Dacă astfel de investigații sunt satisfăcătoare, Furnizorul poate fi angajat folosind un contract standard care încorporează condițiile CSR amintite mai sus. Dacă nu sunt îndeplinite condițiile, ar trebui să se pună la dispoziție un plan de remediere pentru o perioadă de timp convenită și printr-un progres monitorizat. În caz contrar, Furnizorul nu poate continua afacerile cu CRH. Vom oferi ajutor în astfel de împrejurări în măsura posibilului.

Furnizorii Mineralelor Conflictului

CRH a desemnat mineralele conflictului raportând eforturile pentru a fi în linie și a respecta regulile de raportare a mineralelor conflictului ale lui Dodd-Frank și se așteaptă ca furnizorii să facă același lucru. Solicităm tuturor furnizorilor (care furnizează produse sau componente la CRH care conțin

*Codul nostru de Conduită în Afaceri poate fi descărcat de pe următoarea adresă: www.crh.com/our-group/corporate-governance/codeofconduct



minerale ale conflictului) să facă analize anuale privind țara de origine a oricăror minerale ale conflictului conținute în astfel de produse și componente.

Solicităm tuturor furnizorilor să fie de acord să coopereze cu CRH în privința oricărei diligențe rezonabile pe care CRH o alege să o îndeplinească legat de investigațiile țării de origine. În plus, solicităm furnizorilor, atunci când CRH consideră necesar, să facă dovada rezonabilă a diligenței realizate pentru a sprijini certificarea țării de origine la CRH.

Alți Furnizori

Așteptăm ca toți ceilalți furnizori ai noștri să adere la principiile stabilite în acest Cod. În ceea ce-i privește pe furnizorii noștri cheie, ne așteptăm, de asemenea, să aibă cerințe similare pentru lanțurile lor de aprovizionare amonte și să dea dovadă de diligență în verificarea conformității furnizorilor. Putem să le cerem să demonstreze că acesta este cazul (folosind formatul stabilit în Anexa III) și să le solicităm să accepte investigații suplimentare, vizite pe site sau un audit CSR complet pentru a furniza nivelele solicitate de asigurare a standardelor prescrise.

ÎNCĂLCĂRI ALE CODULUI, RAPORTARE, ANALIZĂ

Vă rugăm să observați că CRH poate rezilia un contract cu un Furnizor care încalcă acest Cod sau care refuză, dacă i se solicită, să participe la un plan de remediere. De asemenea, CRH va exclude din orice proces de licitație Furnizorii care nu au o etică ridicată și standarde CSR sau care nu respectă legislația în materie.

Vă încurajăm ca orice abatere etică sau legală să fie raportată fie de activitatea CRH pertinentă, fie de Furnizor folosind facilitatea noastră 'hotline'. Aceasta se găsește la adresa www.crhhotline.com sau alternativ prin telefon. Numerele pentru acest serviciu multilingv 24/7 sunt disponibile de descărcat de pe adresa <http://www.crh.com/our-group/corporate-governance/code-of-conduct>.

Doar dacă ținem aceste standarde etice și ale CSR ridicate putem să ne protejăm reputația excelentă și să asigurăm reușitele noastre comune, continue. Vom monitoriza constant funcționarea acestui Cod și vom aduce îmbunătățiri ulterioare atunci când credem că aceasta poate duce la o practică și mai bună.

Așteptăm cu nerăbdare să facem afaceri cu dumneavoastră și împreună să conducem un lanț de aprovizionare etic și responsabil.

Pentru informații Suplimentare privind acest Cod vă rugăm să contactați:

Europa:

Heavyside/Lightside:	John McKeon	jmckeon@crh.com
Distribution:	Richard Piekar	rpiekar@crh-eur.nl

SUA:

Oldcastle Materials:	Deron Banke	deron.banke@oldcastlematerials.com
Oldcastle Building Products:	Bill Braswell	bill.braswell@oldcastle.com
Allied Building Products:	Tim Williams	tim.williams@alliedbuilding.com

Pentru mai multe informații privind programul de Conformitate & Etică CRH vă rugăm să contactați Șeful Grupului de Conformitate & Etică.



Anexa I Confirmarea Codului de Conduită al Furnizorilor CRH: Furnizori cu Risc Ridicat



Către: (contact achiziții CRH)

Confirmăm:

- că am înțeles și respectăm condițiile stabilite în acest Cod de Conduită al Furnizorilor CRH
- și adeziunea noastră la bunele practici etice așa cum sunt stabilite în Codul de Conduită în Afaceri CRH în privința tuturor relațiilor noastre cu grupul de companii CRH.

Am completat și am anexat chestionarul suport CSR în Anexa II. Înțelegem că ni se poate solicita să acceptăm investigații suplimentare, vizite pe site sau un audit complet CSR pentru a furniza nivelele solicitate de asigurare a standardelor prescrise.

_____ (Nume Companie Furnizor/Agent)

_____ (Nume Semnatar Furnizor/Agent)

_____ (Funcție Semnatar Furnizor/Agent)

_____ (Semnătură)

_____ (Adresă Companie Furnizor/Agent)

_____ (Data (ZZ/LL/AA))



Anexa II Chestionar Codul de Conduită al Furnizorilor CRH: Furnizori cu Risc Ridicat



DATE COMPANIE	Nume Companie		
	Adresă		
	CEO/ Director General		
	Tipul Afacerii		
	Telefon		
	Fax		
	E-mail		
	Website		
STATISTICĂ ANGAJAȚI CHEIE	Număr angajați		
	Condiții vârsta minimă		
	Vârsta medie		
	Raportul numărului de bărbați și femei	Bărbați	
		Femei	
Orele de lucru săptămânale medii per angajat			
POLITICA CRS	Companie are o politică CSR? Dacă da, vă rugăm să anexați o copie		
	Compania are certificări relevante privind CSR? Dacă da, vă rugăm să anexați o copie		
DREPTURILE OMULUI	Compania are o politică sau o declarație privind drepturile omului și dacă da, este această politică/declarație comunicată intern în cadrul organizației și extern entităților cu care compania are o relație contractuală? Vă rugăm să atașați o copie.		
	Compania este implicată în muncă forțată sau obligatorie ?		
	Compania folosește ca forță de muncă copiii?		
	Există bariere la libertatea de asociere sau negocieri colective?		
	Dacă legea locală interzice libertatea de asociere sau negocierile colective, ce înțelegeri sunt în locul acestora pentru facilitarea acestora?		
	Compania face discriminări legate de vârstă, sex, disabilități, credință, limbă, politică sau alte opinii, rasă sau culoare a pielii, origine națională sau socială, asocierea cu o minoritate națională sau etnică, orientare sexuală sau alt statut?		
	Compania este implicată în pedepse corporale, constrângere mentală sau fizică sau abuz verbal?		
	Salariile plătite pentru o săptămână standard de lucru îndeplinesc standardele naționale legale și industriale?		
Compania furnizează condiții de lucru juste și favorabile, remunerație justă și favorabilă pentru munca prestată și egalitatea salariului pentru o muncă de valoare egală?			

MINERALE ALE CONFLICTULUI	Compania furnizează produse sau componente la CRH care conțin "Minerale ale Conflictului" (aur, tantal, staniu sau tungsten)? Dacă da, de unde provin aceste minerale (țara în care sunt extrase sau topitoria în care sunt rafinate)?	
SĂNĂTATE ȘI SECURITATE	Compania are o politică sau o declarație de sănătate și siguranță, și dacă da, este această politică/declarație activ comunicată sau afișată intern în organizație și extern entităților cu care compania are o relație contractuală? Vă rugăm să atașați o copie.	
	Compania respectă legislația locală în privința sănătății, securității și bunăstării în muncă?	
	Compania are acreditarea OHSAS 18001? Dacă da, vă rugăm să atașați o copie.	
	Compania furnizează un mediu de muncă sigur și sănătos?	
	Sunt identificate riscurile semnificative de sănătate și securitate și sunt realizate evaluări de risc acolo unde este necesar?	
	Au fost angajații instruiți în privința sănătății și securității în muncă?	
	Compania a avut acțiuni legale sau condamnări pentru încălcarea legislației privind sănătatea și securitatea în ultimii 3 ani?	
	Compania a avut vreun accident în ultimii 3 ani? Dacă da, oferiți detalii.	
MEDIU	Compania are o politică de mediu? Dacă da, vă rugăm să anexați o copie.	
	Compania respectă legislația locală și internațională privind protecția mediului?	
	Compania are acreditarea ISO 14001? Dacă da, vă rugăm să anexați o copie.	
	Sunt impacturile semnificative de mediu ale afacerii măsurate și controlate și se realizează evaluări ale impactului mediului atunci când este necesar?	
	Li s-a făcut angajaților instructajul pentru mediu?	
	Compania a avut vreun incident de mediu semnificativ în ultimii 3 ani?	
CALITATE	Compania are o politică a calității? Dacă da, vă rugăm să anexați o copie.	
	Compania are acreditare ISO 9001? Dacă da, vă rugăm să anexați o copie.	
	Există o persoană responsabilă cu calitatea?	
	Sunt stabilite și furnizate obiectivele continue de îmbunătățire privind calitatea?	
	Angajații au fost instruiți privind calitatea?	
MITĂ & CORUPȚIE	Compania are o politică mită & corupție? Dacă da, vă rugăm să anexați o copie.	
	Compania respectă legislația locală și internațională privind mita & corupție?	
	Compania a fost vreodată sancționată pentru infracțiunea de mită sau corupție? Dacă da, detaliați.	

Anexa III Confirmarea Codului de Conduită al Furnizorilor CRH: Alți Furnizori



Către: (contact achiziții CRH)

Confirmăm:

- că am înțeles și respectăm condițiile stabilite în acest Cod de Conduită al Furnizorilor CRH
- și adeziunea noastră la bunele practici etice așa cum sunt stabilite în Codul de Conduită în Afaceri CRH în privința relațiilor noastre cu de grupul de companii CRH.

Înțelegem că ni se poate solicita să acceptăm investigații suplimentare, vizite pe site sau un audit complet CSR pentru a furniza nivelele solicitate de asigurare a standardelor prescrise.

_____ (Nume Companie Furnizor/Agent)

_____ (Nume Semnatar Furnizor/Agent)

_____ (Funcție Semnatar Furnizor/Agent)

_____ (Semnătură)

_____ (Adresă Companie Furnizor/Agent)

_____ (Data (ZZ/LL/AA))

